

TITOLO I - I PRINCIPI

Art. 1 – Oggetto del regolamento

1. Il presente regolamento disciplina, ai sensi dell'art.18 della L.133/2008 di conversione del D.L. 112/2008 le modalità, i limiti e le procedure per il reclutamento di personale a qualsivoglia titolo occorrente alla società per raggiungere i propri scopi come da oggetto sociale e per realizzare la rete dei servizi che le sono affidati dai soci. Il presente regolamento si ispira a principi di parità di trattamento, trasparenza e pubblicità.

Art. 2 – Modalità di selezione del personale

1. Per la selezione del personale e dei collaboratori la società in ottemperanza di quanto sopra delineato e definito, opererà attraverso i seguenti criteri:
 - a) Pubblicizzazione : le procedure di selezione del personale verranno pubblicate mediante affissione all'albo della società e sul sito web della stessa: www.secoval.it;
 - b) Trasparenza : verranno stabiliti in maniera chiara e definita i profili professionali, i titoli richiesti dalle normative di riferimento, le esperienze minime, gli ambiti di flessibilità e gli orari di lavoro;
 - c) Parità di trattamento : non verrà effettuata in fase di selezione alcuna forma di discriminazione per genere, provenienza sesso;

TITOLO II – PROCEDIMENTO

Art. 3 – Responsabile dell'Azienda e del procedimento di selezione

1. La Società opera a mezzo del responsabile del personale, (Presidente) per quanto attiene alla gestione dell'intera procedura di selezione
2. La sottoscrizione del contratto è di competenza del legale rappresentante responsabile dell'Azienda, ovvero il Presidente.

Art. 4 – Atti della Procedura

1. Definizione delle esigenze della Società di reclutamento di personale per l'attivazione di nuovi servizi, potenziamento degli esistenti, integrazione degli staff a seguito di dimissioni o altro, mediante richiesta del Presidente, previa istruttoria con verifica della presenza a budget delle risorse economiche necessarie.
2. Definizione del profilo professionale e delle caratteristiche del personale da reclutare.
3. Pubblicazione dell'avviso secondo le modalità normate dall'art.2 con espressa indicazione del termine perentorio di presentazione delle domande, le materie e il programma oggetto

- delle singole prove, e le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui o le prove tecnico pratiche.
4. Selezione definitiva a cura della Direzione Generale, del Coordinatore di Servizio coinvolto mediante la somministrazione di strumenti di valutazione della rispondenza dei candidati identificati all'incarico, con verbale di valutazione. Gli strumenti di valutazione potranno consistere in prove scritte, prove tecnico/pratiche, colloqui selettivi, secondo quanto previsto nell'avviso di selezione. La società si riserva di nominare, in qualità di esperti, soggetti esterni o personale dipendente dell'azienda, qualora si rendesse necessaria una specifica valutazione dei requisiti di competenza professionale per la copertura di posti ad elevata specializzazione.
 5. Identificazione del candidato idoneo al reclutamento da parte della Direzione Generale o della commissione appositamente costituita, mediante parere motivato.

Art.5

Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti :

- a) Età non inferiore a 18 anni, salvo diversa motivata indicazione contenuta nell'avviso di selezione idoneità fisica a ricoprire il posto;
- b) Inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- c) Titolo di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti dall'avviso di selezione per l'accesso a ciascun profilo professionale;

Art.6 – Scelta del candidato

1. La scelta del candidato idoneo avviene sulla base di quanto precedentemente richiamato e sotto definito:
 - a) In base alla rispondenza ai requisiti professionali previsti;
 - b) In base alle esperienze pregresse in termini ponderali rispetto alla tipologia di ruolo o di incarico;

TITOLO III DISPOSIZIONI SPECIALI E INTERVENTI PARTICOLARI

Art.7 – Disposizioni speciali per reclutamento di personale delle categorie protette

1. L'assunzione obbligatoria dei soggetti di cui la legge 12 marzo 1999 n.68 avverrà per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento mirato ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.