



secoval_{srl}

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER
N. 1 IMPIEGATO PER UFFICIO TRA-
SFORMAZIONE DIGITALE A TEMPO
PIENO E DETERMINATO PER 20 MESI

PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 12 DEL 20/03/2023

L'Amministratore Unico di SECOVAL SRL, con sede legale in via Gen. L. Reverberi, 2 - Vestone (BS)

VISTO:

- il Regolamento per il reclutamento del personale della Società approvato dal CDA in data 27/03/2009;
- il Provvedimento dell'Amministratore Unico n° 12 del 20/03/2023;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica finalizzata alla composizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di personale. Tra tutti i partecipanti si procederà all'assunzione di massimo n. 1 (un) candidato, con contratto a tempo pieno e determinato per 20 mesi, attingendo dal primo candidato in graduatoria, riservandosi la Società, a suo insindacabile giudizio, la possibilità, nel caso di imprevedibili e ulteriori esigenze di servizio, di attingere dalla graduatoria nelle posizioni successive alla prima per l'inserimento di ulteriori lavoratori.

La selezione avverrà a cura di una Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico della Società dopo la scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione che valuterà, a suo insindacabile giudizio, le capacità attitudinali ed operative dei candidati.

Il ruolo e i compiti dell'impiegato consisteranno principalmente in:

- Gestione di attività legate alla digitalizzazione dei servizi degli enti soci, della Comunità Montana di Valle Sabbia e sue società;
- Gestione di attività per il raggiungimento degli obiettivi PNRR legati alla digitalizzazione;
- Attività di consulenza su normativa del Codice dell'Amministrazione Digitale e altri adempimenti normativi (Piano Triennale ICT nella PA e GDPR);
- Rapporti con gli enti soci;
- Rapporti con fornitori della società;

Le modalità di assunzione saranno individuate dalla Società secondo le opportunità disciplinate dalla normativa vigente e in considerazione di criteri di economicità aziendale, rispettando le gradualità stabilite dal contratto di servizio. Ai candidati si richiede di essere in possesso di requisiti da verificare con il processo di selezione articolato nelle diverse prove.

Il personale assunto sarà inquadrato con la qualifica di impiegato di 3° livello del CCNL Commercio Terziario. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL citato e così articolato:

Minimo	€ 1.263,15
Contingenza	€ 527,90
Superminimo	€ 295,00
3° elemento	€ 8,78
TOTALE	€ 2.094,83

La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre, esperti nelle materie attinenti all'oggetto della selezione.

L'assunzione dei candidati selezionati avverrà al termine del positivo espletamento delle procedure amministrative salvo in caso di intervenute variazioni normative che impediscano l'assunzione stessa.

Art.1 Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extraeuropeo nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127 del D.P.R. n.3/1957;
- Non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale 1 (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale 2);
- Esenzione da tossicodipendenza e idoneità fisica all'impiego per le mansioni di cui alla presente comunicazione. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, potrà sottoporre l'aspirante candidato a visita medica, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
- Diploma di istruzione di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) di durata quinquennale. Sono ammesse unicamente le equipollenze di legge;
- Essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore in corso di validità;
- Di accettare tutte le disposizioni del bando.

Inoltre, i candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno possedere le seguenti conoscenze e competenze:

- Conoscenza della lingua inglese limitatamente al linguaggio utilizzato nell'ambito dell'informatica;
- Sistemi di posta elettronica: Office365;

- Conoscere cos'è e quali sono le caratteristiche della PEC;
- Conoscere le tecnologie emergenti per la Trasformazione al Digitale, in particolare nell'ambito Pubblica Amministrazione;
- Conoscere l'identità digitale e i diversi strumenti di autenticazione nazionale;
- Conoscere il diritto dei cittadini di effettuare pagamenti verso la PA con modalità informatiche e l'esistenza di PagoPA come nodo dei pagamenti;
- Conoscere la figura del Responsabile per la Transizione al Digitale;
- Conoscere le linee generali di programmazione della strategia digitale italiana oltre che relativi obiettivi;
- Piano Triennale per l'informatica nella PA;
- Codice dell'Amministrazione Digitale;
- Regolamento GDPR;

Sono altresì richieste le seguenti competenze:

- autonomia operativa e coordinamento con la Direzione e/o Responsabili d'area;
- capacità di elaborazione e tenuta di cronoprogrammi di progetto;
- capacità di lavoro in team;
- capacità di relazione con fornitori e istituzioni;
- comprensione della normativa di settore.

La Società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dalla T.U. 81/08 ed alla normativa vigente in materia.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione pubblica. Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e dall'art.57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altro Stato extraeuropeo devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. possesso del titolo di studio italiano richiesto oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

La mancanza di anche uno solo dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere le prove selettive.

Art.2 Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- a) in originale mediante consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo di Secoval (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30 e dalle ore 13:30 alle ore 16:00) presso la sede della società in via Gen. L. Reverberi 2 a Nozza di Vestone (BS);
- b) mediante Posta Elettronica Certificata personale del candidato da inviare all'indirizzo protocollo@pec.secoval.it. In questo caso, la domanda sarà valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del D.Lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis

Sulla domanda di partecipazione (Allegato A) dovrà essere dichiarato, **a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità**:

- Il nome, il cognome e il codice fiscale;
- La data e il luogo di nascita,
- La residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso concorrente;
- Il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato (da indicarsi) di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- Il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- Di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini soggetti a tale obbligo;
- Di non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e/o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare l'ente e il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione);

- L'assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- Di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- Il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale con indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, del voto conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- Il consenso al trattamento e all'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- L'idoneità psico-fisica all'impiego;
- Curriculum Vitae formato europeo, firmato con privacy;
- Se appartenente alla lista delle categorie protette: allegare iscrizione al Collocamento Mirato.
- L'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati contestualmente:

- A) fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento (Carta d'identità, passaporto o documento equipollente,) valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- B) fotocopia non autenticata del codice fiscale ed eventuale permesso di soggiorno;
- C) fotocopia della patente di guida valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande.
- D) Curriculum Vitae formato europeo, firmato con privacy;
- E) Se appartenente alla lista delle categorie protette: allegare iscrizione al Collocamento Mirato

La dichiarazione resa di notizie false comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Comporta l'ESCLUSIONE dalla selezione:

- l'omissione del cognome, nome, residenza del concorrente nella domanda di selezione;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di selezione;
- la mancanza della fotocopia della patente di guida;
- la consegna della domanda di selezione oltre il termine previsto di seguito indicato;
- la mancanza dei requisiti di accesso inderogabili previsti nel presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità e al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, pertanto, la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

Art.3 Termini entro cui presentare la domanda

Le domande di ammissione alla selezione devono pervenire entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 31 marzo 2023.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Art.4 Modalità di selezione

La commissione selezionatrice provvederà alla verifica dei requisiti e alla stesura della graduatoria dei soggetti ammessi:

La commissione selezionatrice provvederà alla verifica dei requisiti e alla stesura della graduatoria dei soggetti ammessi alle prove che saranno le seguenti:

- svolgimento di una prova scritta (max 30 punti).
- svolgimento di una prova orale (max 30 punti).

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle normative vigenti.

PROVA SCRITTA

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova di selezione scritta, risultante dall'analisi delle domande di partecipazione, sarà pubblicata entro il giorno **venerdì 31 marzo 2023**, sul sito internet della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente (Bandi di Concorso) e riporterà l'indicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgerà la prova scritta stessa. La società non effettuerà nessuna comunicazione delle date di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

La prova scritta avrà ad oggetto la verifica delle conoscenze e competenze e sarà articolata in quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o test a risposte multiple.

Saranno ammessi alla prova orale solamente i primi 5 candidati della graduatoria con punteggio maggiore o uguale a 21 punti. In caso di parità del punteggio, saranno ammessi alla prova successiva tutti i candidati classificati alla quinta posizione.

La graduatoria dei candidati ammessi alla prova orale, sarà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente e riporterà l'indicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgerà la prova orale stessa. La società non effettuerà nessuna comunicazione delle date di prova ai singoli candidati e pertanto sarà cura del candidato verificare il giorno, ora e luogo della prova sul sito internet della Società.

PROVA ORALE

I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere la prova nei luoghi, date e orari stabiliti saranno esclusi dalla selezione.

La prova consistente in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Verranno inoltre le attitudini dei candidati quali le capacità di interrelazione, di risoluzione dei problemi, le capacità comunicative, le motivazioni a ricoprire la figura ricercata.

Successivamente la Commissione in seduta riservata predisporrà un elenco riportante le votazioni assegnate.

Art.5 Graduatoria

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione della prova. Saranno ammessi alla graduatoria definitiva solamente i candidati che abbiano conseguito il **punteggio minimo di 21/30 in entrambe le prove.**

La graduatoria è immediatamente efficace e verrà pubblicata sul sito della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente nonché sui siti internet utilizzati per la pubblicità del bando. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Il candidato risultato vincitore verrà assunto previa verifica dei limiti assuntivi previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

Il candidato dichiarato idoneo, nel limite dei posti da coprire, sarà invitato ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego. L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Il candidato invitato alla stipulazione del contratto di lavoro dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e dall'art. 1 comma 60 L. 662/96. In caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

In ogni caso, al fine di eventuali successive assunzioni, la graduatoria potrà essere utilizzata e resterà in vigore fino al 31/12/2024. La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata dalle altre Società partecipate della Comunità Montana di Valle Sabbia per eventuali future assunzioni.

Tutte le richieste di assunzione per figure similari pervenute, direttamente e/o indirettamente a Secoval srl precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, verranno considerate inderogabilmente nulle.

Art.6 Visita medica

Il candidato ritenuto idoneo - ad insindacabile giudizio della Commissione selezionatrice - potrà essere sottoposto a visita sanitaria preventiva di controllo da parte del medico competente aziendale ai sensi del T.U. 81/08 ai fini dell'accertamento della sua idoneità psico-fisica dichiarata in sede di domanda. È fatto obbligo al candidato, in sede di visita medica, produrre idonea attestazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, e/o prescrizioni e/o condizioni personali che possano impedire od ostacolare, in qualsiasi modo, direttamente e/o indirettamente l'espletamento delle attività inerenti i posti messi a concorso.

Art.7 Disposizioni varie

La presente selezione è effettuata in applicazione dell'art. 18 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 e s.m.i.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione. È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando. Il provvedimento, in tal caso, sarà pubblicato sul sito della Società nella sezione dell'Amministrazione Trasparente.

Il responsabile del procedimento è il Direttore di Secoval srl, Dott. Marco Baccaglioni.

Con la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, i candidati dichiarano di aver letto e compreso il contenuto del presente bando e di accettarne ed ottemperare integralmente ed incondizionatamente alle disposizioni ivi contenute.

Vestone, 22/03/2023

L'Amministratore Unico
Prof. Flavio Gnechi

(firmato digitalmente ai sensi art.24 del C.A.D.,
Codice Amministrazione Digitale, D.Lgs 07.03.2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Marco Baccaglioni

(firmato digitalmente ai sensi art.24 del C.A.D.,
Codice Amministrazione Digitale, D.Lgs 07.03.2005 n. 82 e s.m.i.)

INFORMATIVA PRIVACY

Regolamento 679/2016/UE

Informativa Interessati – Bando di concorso

Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che Secoval srl con sede in via Gen. L. Reverberi, 2 fraz. Nozza - 25078 Vestone (BS), in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE).

Secoval srl garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

1. Data Protection Officer (DPO)/Responsabile della Protezione dei dati (RPD) (Art. 13.1.b Regolamento 679/2016/UE)

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto:

<i>DPO</i>	<i>P.IVA</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cap</i>	<i>Comune</i>
Sinet Informatica srl	02743730125	Corso Magenta, 46	20123	Milano (MI)

Il Data Protection Officer è reperibile presso la sede della Secoval srl in via Gen. L. Reverberi, 2 fraz. Nozza - 25078 Vestone (BS). In caso di istanze/comunicazioni scritte da inviarsi in modalità digitale il Data Protection Officer può essere contattato tramite il recapito istituzionale rpd@secoval.it.

2. Finalità del Trattamento (Art. 13.1.c Regolamento 679/2016/UE)

I dati personali (anagrafici, domicili digitali - indirizzi di posta elettronica - e recapiti tradizionali - luoghi di residenza; titoli di studio, esperienze lavorative), sensibili (categorie particolari di dati) e relativi a condanne penali o reati (giudiziari) comunicati dal soggetto Interessato sono trattati dal Titolare del trattamento per la selezione del Concorso Pubblico in oggetto sulla base del seguente presupposto di liceità:

- il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri, che deve essere proporzionato alla finalità perseguita, ri-

spettare l'essenza del diritto alla protezione dei dati e prevedere misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (Art. 9.2.g Regolamento 679/2016/UE).

I dati personali saranno trattati con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito ed in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre rispettando la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

3. Eventuali destinatari o eventuali categorie di destinatari dei dati personali (Art. 13.1.e Regolamento 679/2016/UE)

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute da Secoval srl, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea o informatica a soggetti anche esterni incaricati da Secoval srl tra cui i membri della Commissione esaminatrice del concorso.

I dati personali dell'Interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria.

Si comunica che verrà richiesto specifico ed espresso consenso nell'eventualità in cui si verificasse la necessità di una comunicazione di dati a soggetti terzi non espressamente indicati.

I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web di Secoval srl.

Il conferimento dei dati personali oggetto della presente informativa risulta essere necessario al fine di poter partecipare al bando di concorso. Nell'eventualità in cui tali dati non venissero correttamente forniti non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

4. Criteri utilizzati al fine di determinare il periodo di conservazione (Art. 13.2.a Regolamento 679/2016/UE)

Secoval srl dichiara che i dati personali dell'Interessato oggetto del trattamento saranno conservati per il periodo non superiore a quello necessario per la gestione dei possibili ricorsi/contenziosi e comunque fino alla data di validità della graduatoria.

5. Diritti dell'interessato (Art. 13.2.b Regolamento 679/2016/UE)

- Diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE, la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e nello specifico di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
 - le finalità del trattamento;
 - le categorie di dati personali in questione;
 - i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di paesi terzi o organizzazioni internazionali;
 - quando possibile, il periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo ex Art. 15 Reg. 679/2016/UE;
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 16 Reg. 679/2016/UE, di poter rettificare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi.
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 17 Reg. 679/2016/UE, di poter cancellare i propri dati personali, ove quest'ultimo non contrasti con la normativa vigente sulla conservazione dei dati stessi.
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, ex Art. 18 Reg. 679/2016/UE, di poter limitare il trattamento dei propri dati personali.
- Diritto di opporsi al trattamento, ex Art. 21 Reg. 679/2016/UE.
- Diritto di chiedere al Titolare del trattamento, solamente nei casi previsti all'art. 20 del reg. 679/2016/UE, che venga compiuta la trasmissione dei propri dati personali ad altro soggetto.

L'interessato può esercitare i diritti di cui sopra con richiesta rivolta senza formalità al Titolare del trattamento dei dati personali, che fornirà tempestivo riscontro. La sua richiesta può essere recapitata al Titolare anche mediante posta ordinaria, raccomandata a/r o posta elettronica all'indirizzo rpdp@secoval.it

6. Diritto di presentare reclamo (Art. 13.2.d Regolamento 679/2016/UE)

Il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.